

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT MIASTO TARNOBRZEG



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



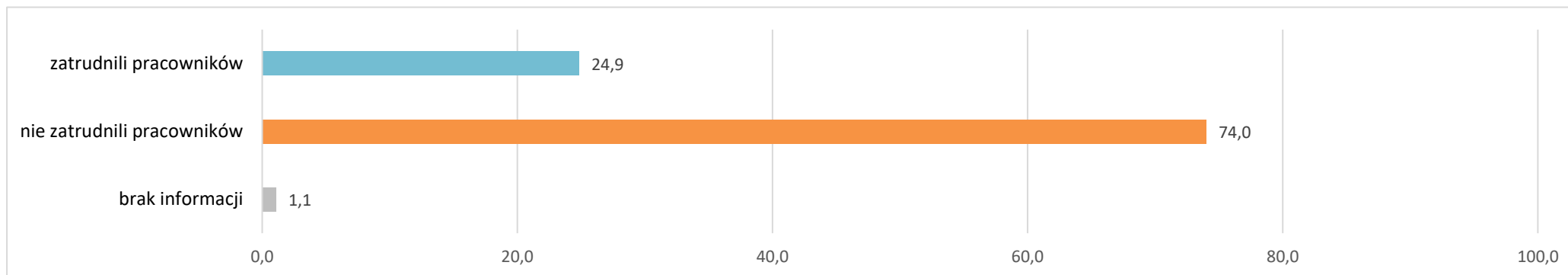
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
	SPIS WYKRESÓW	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	20

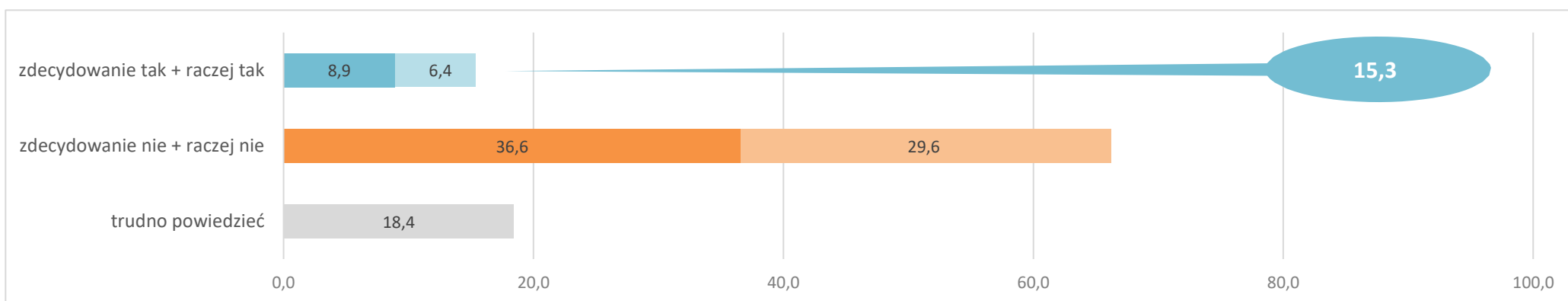
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

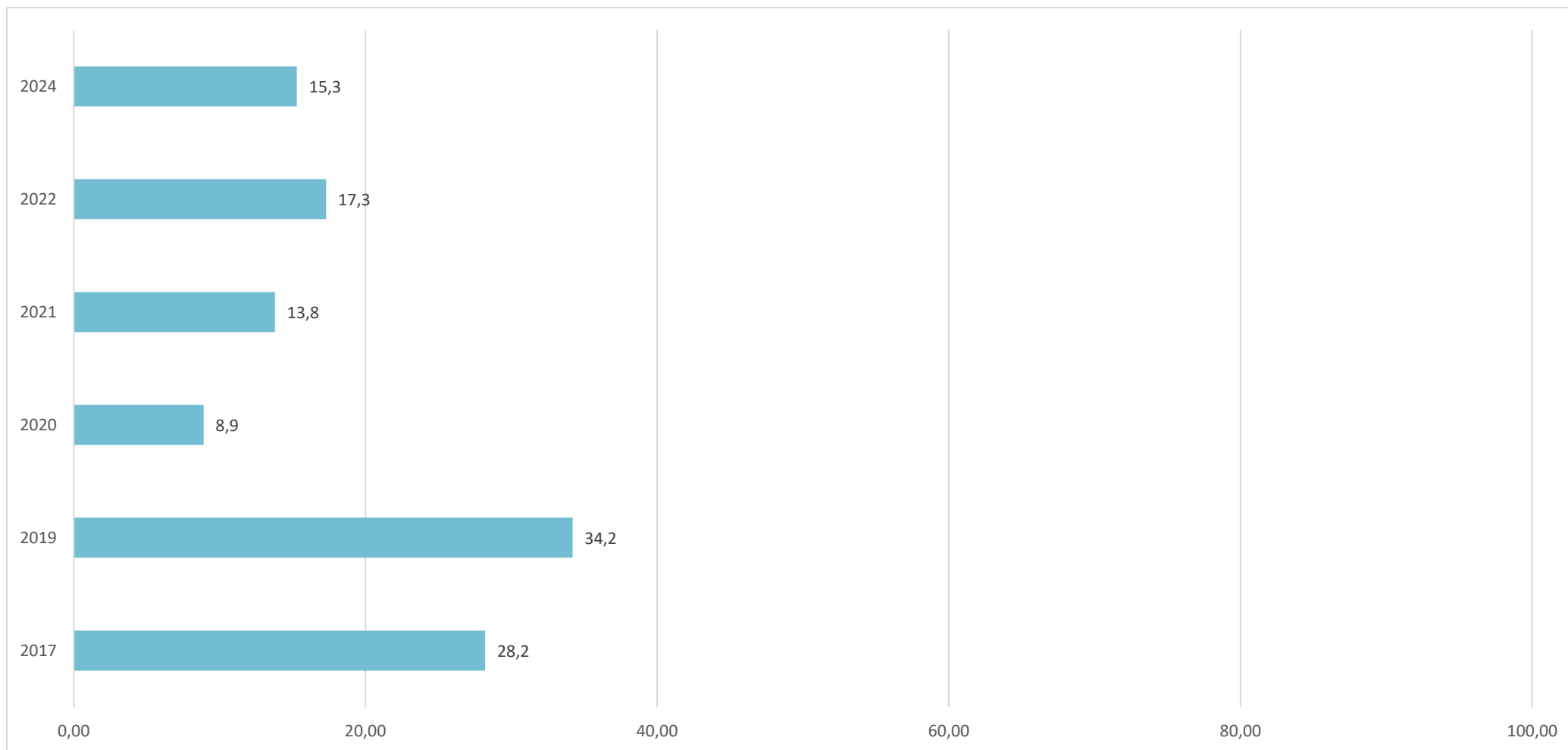
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

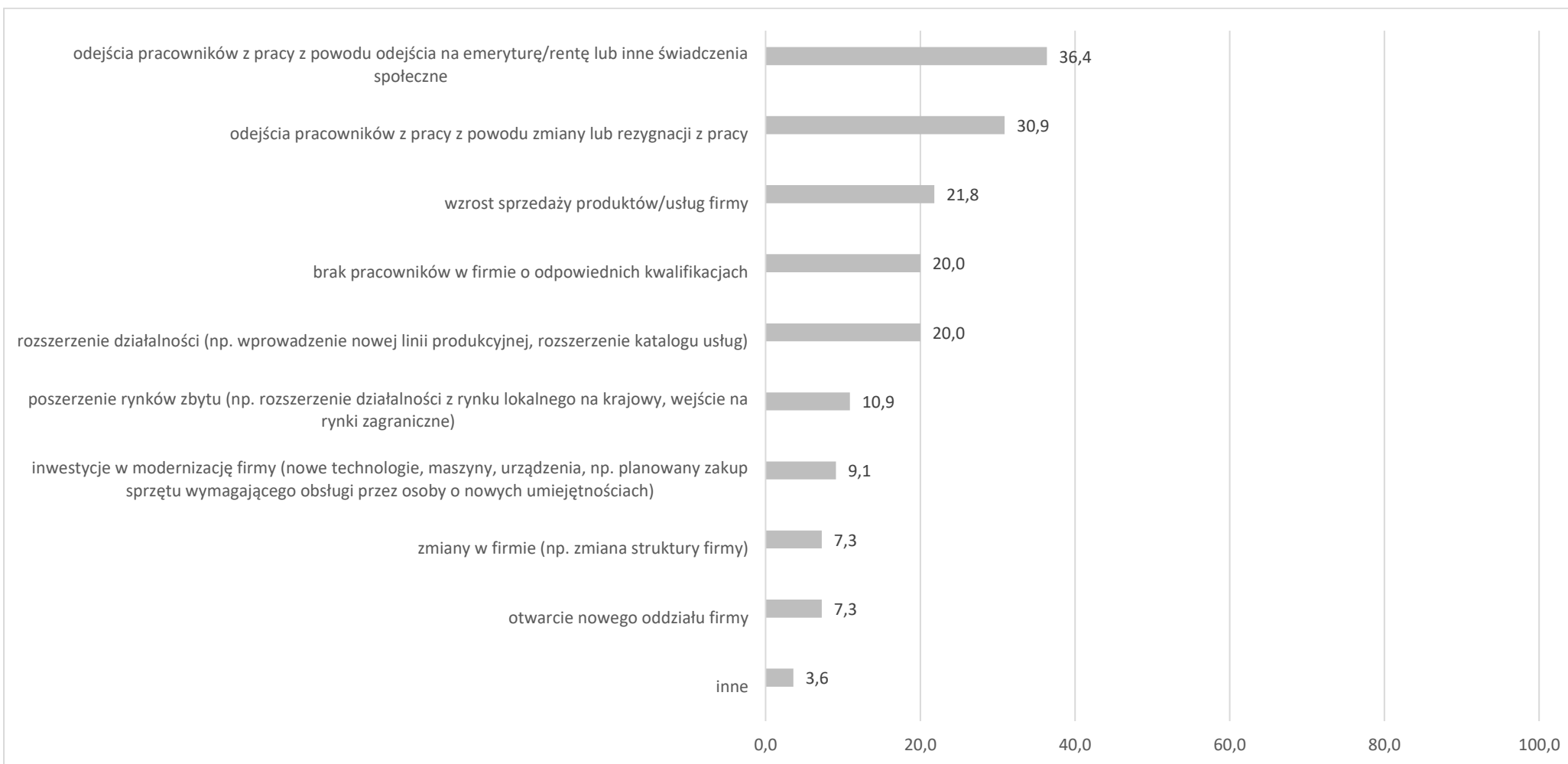
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 308 pracodawców, w 2019 r. – 356 pracodawców, w 2020 r. – 373 pracodawców, w 2021 r. – 357 pracodawców, w 2022 r. – 365 pracodawców, w 2024 r. – 358 pracodawców.

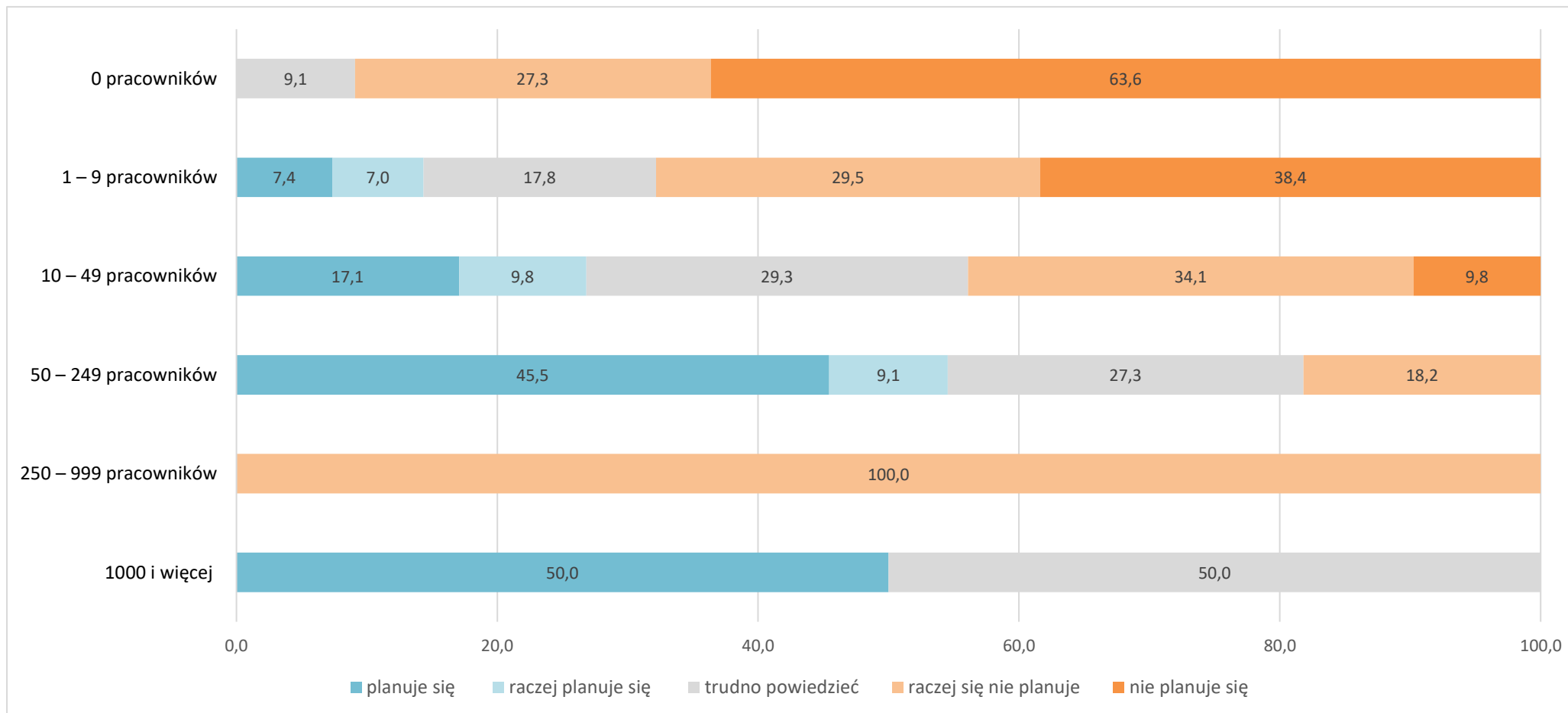
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



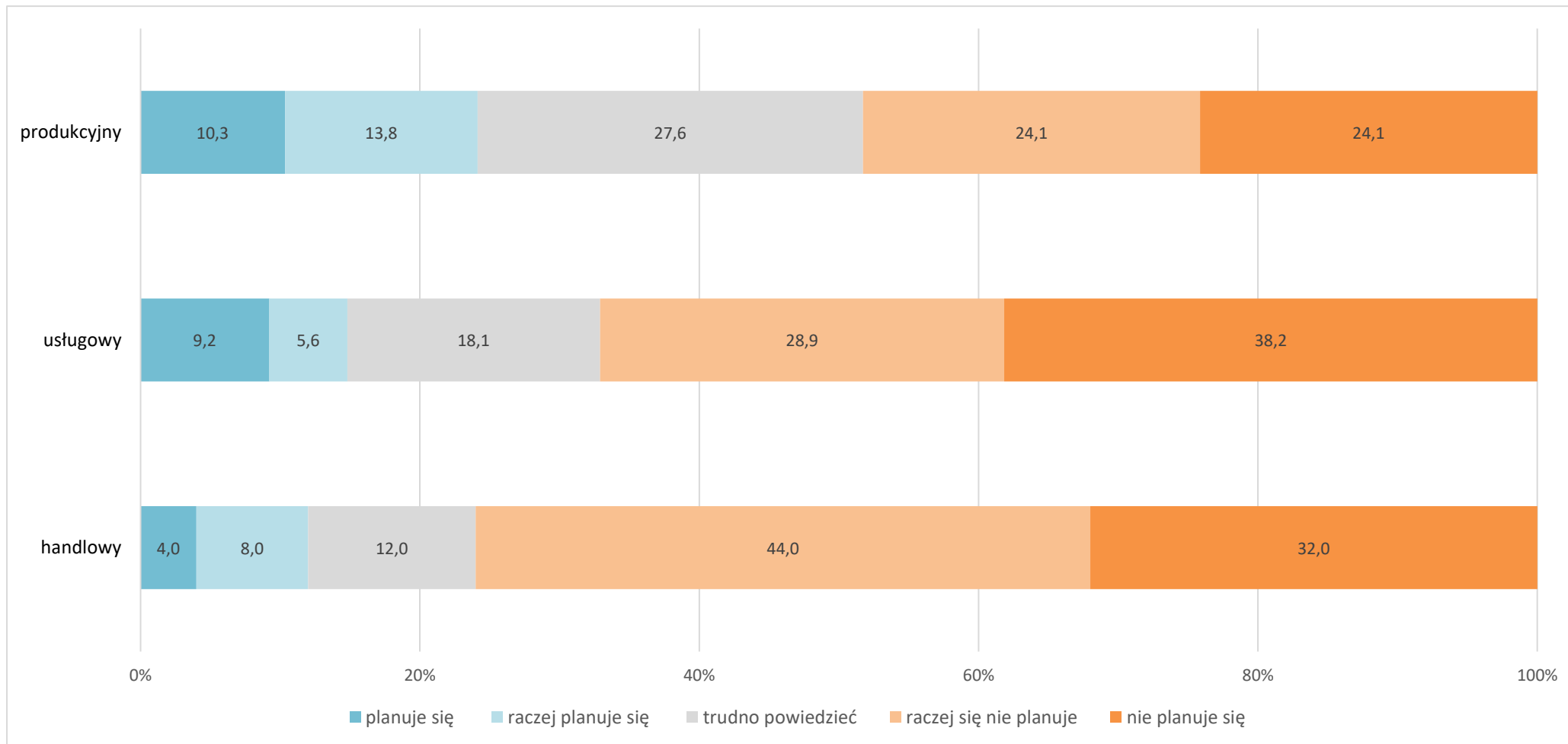
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

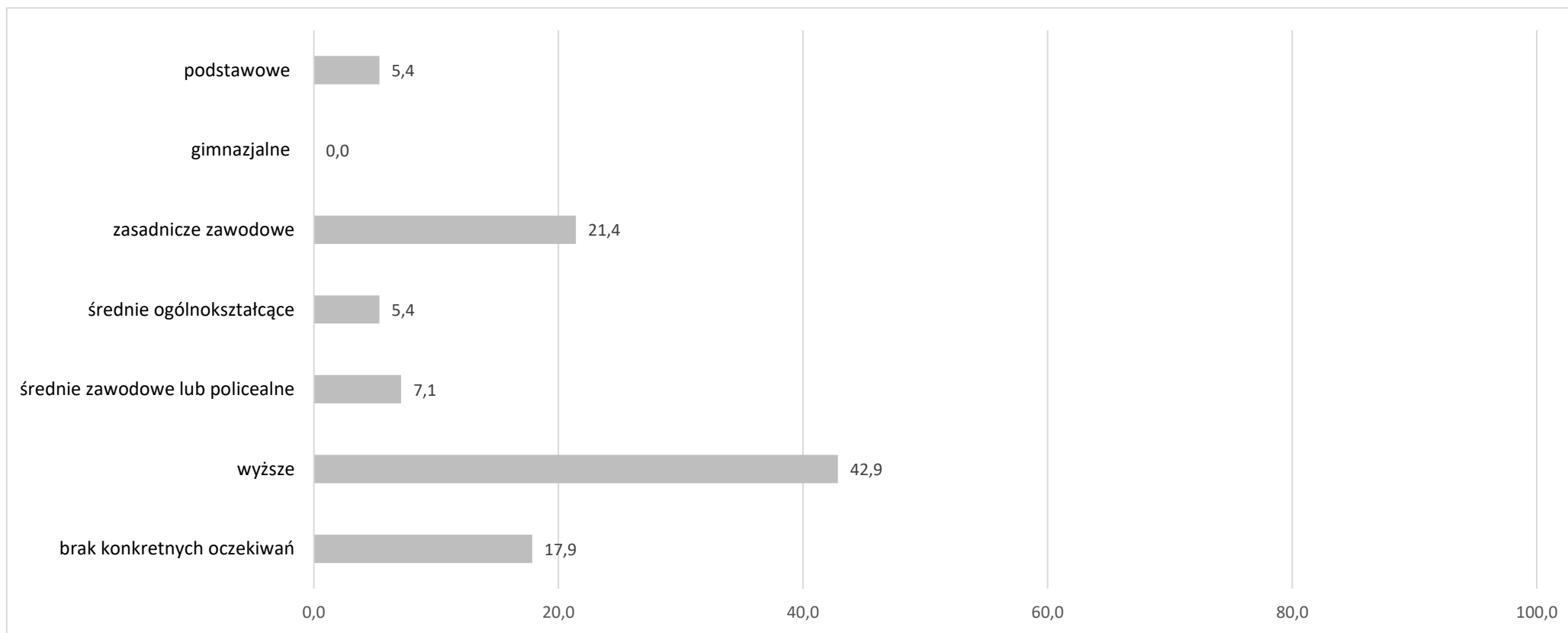


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

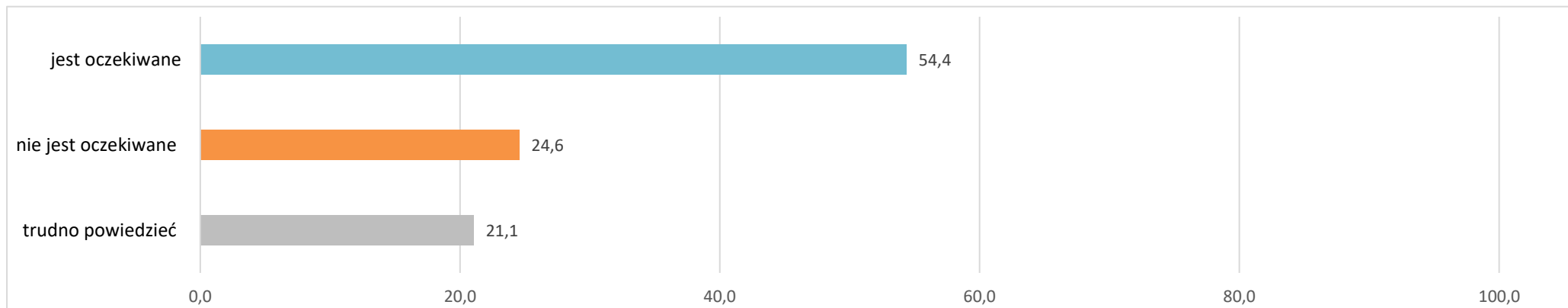
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

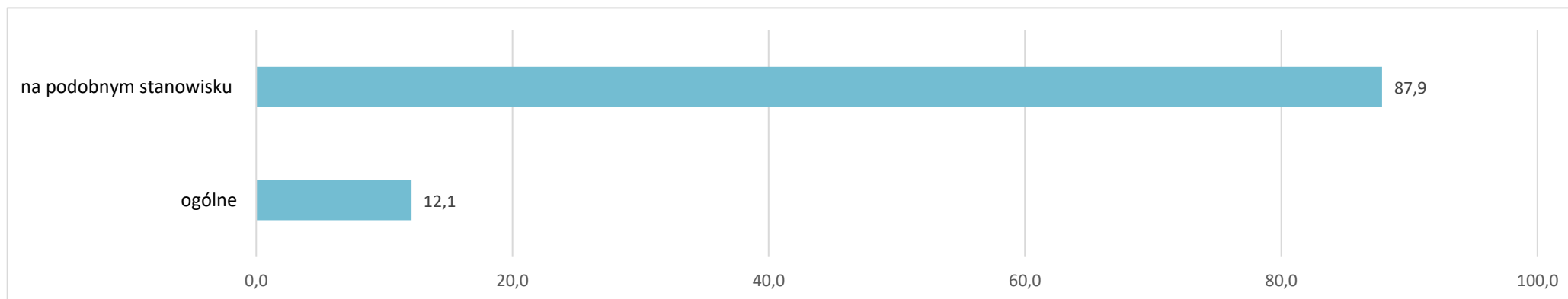


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

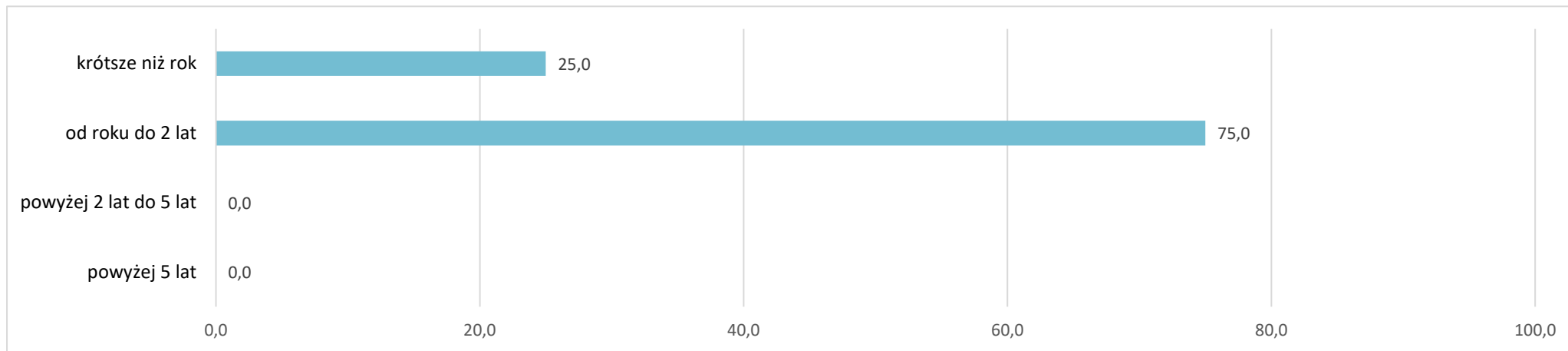
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



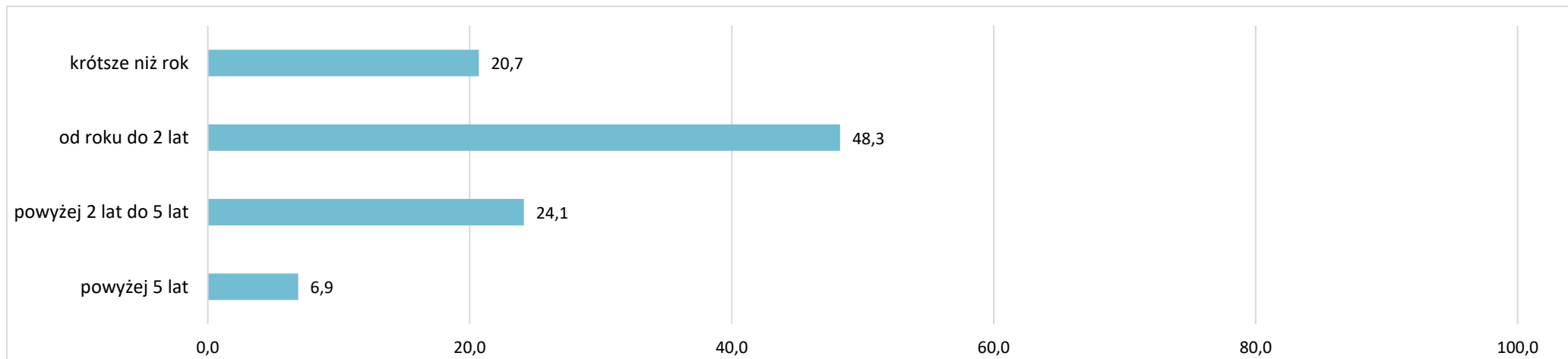
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

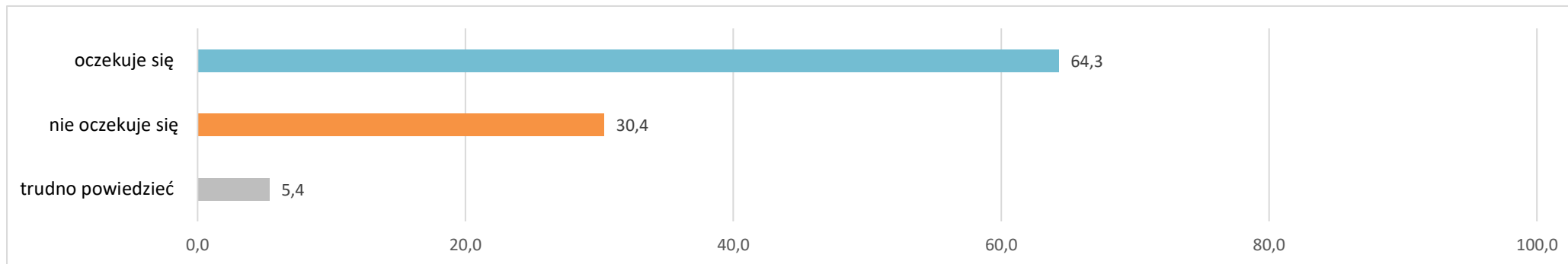


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

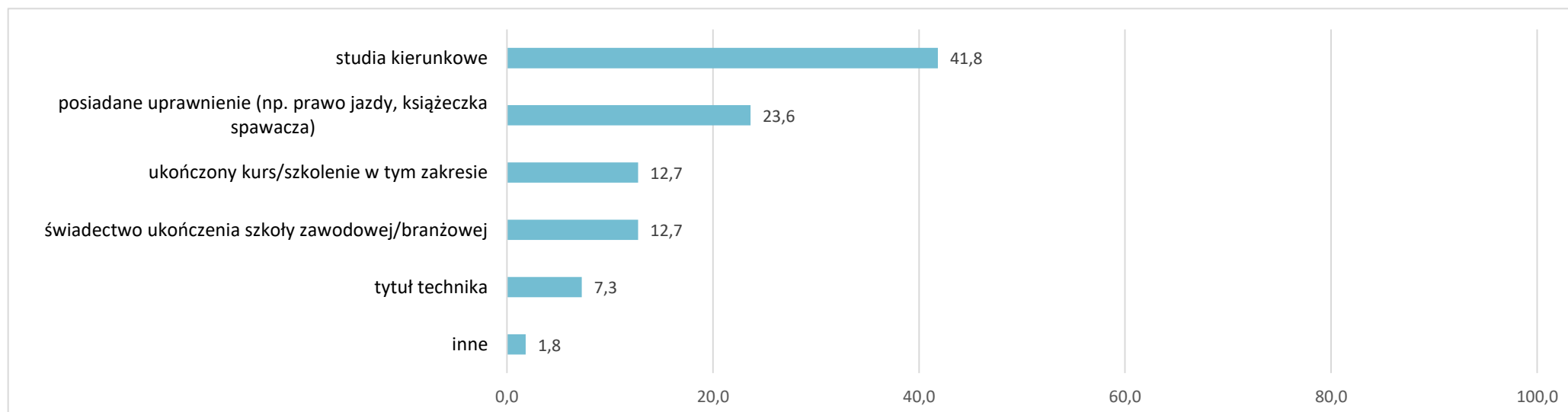


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

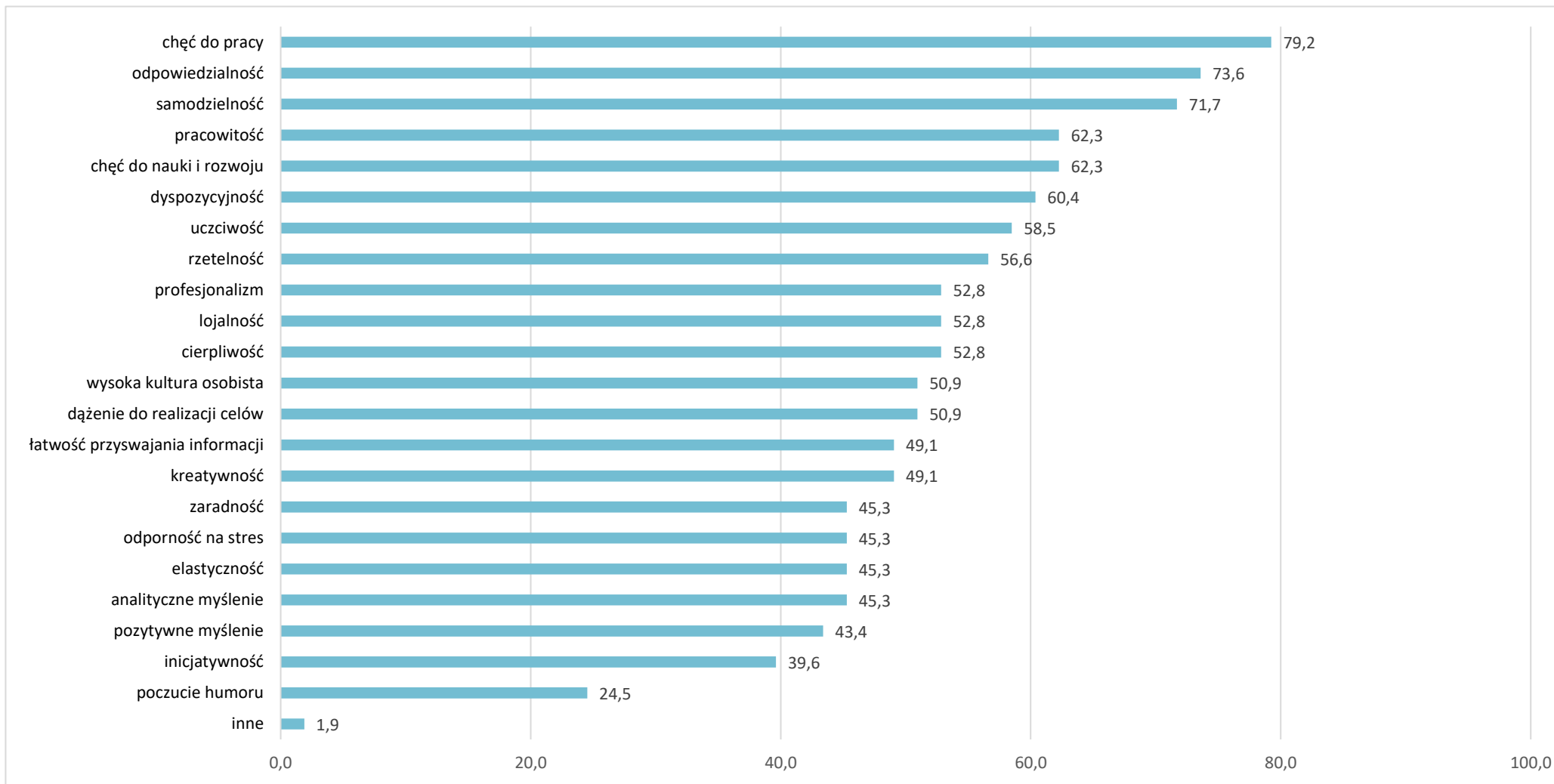


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

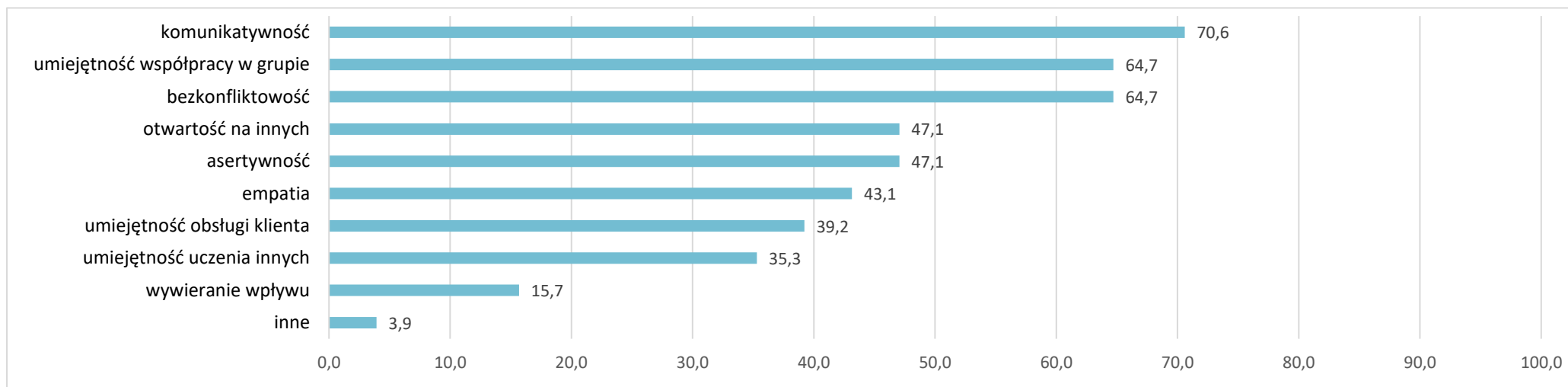


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

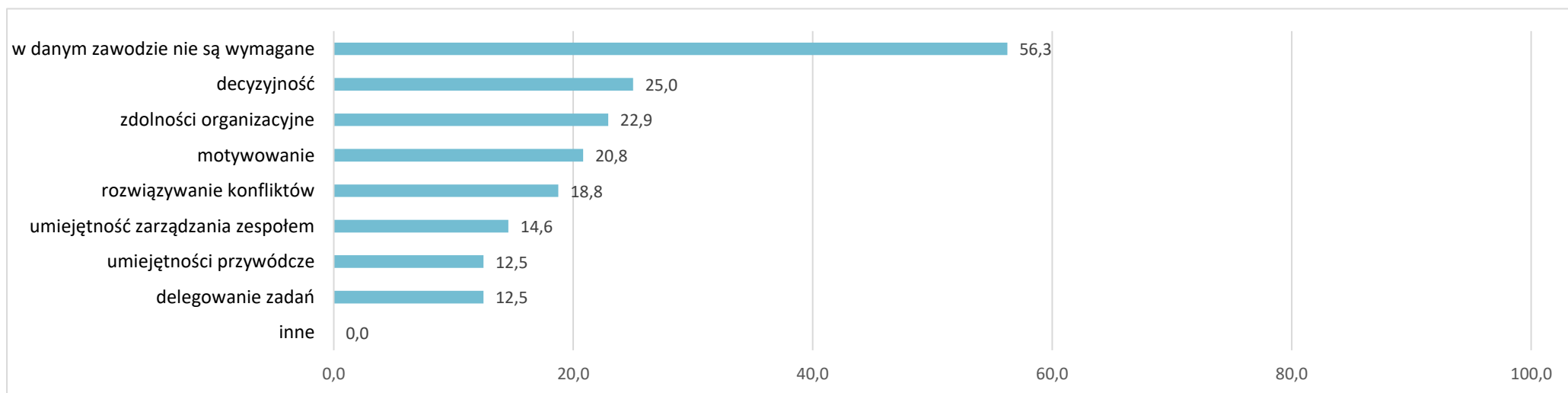
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

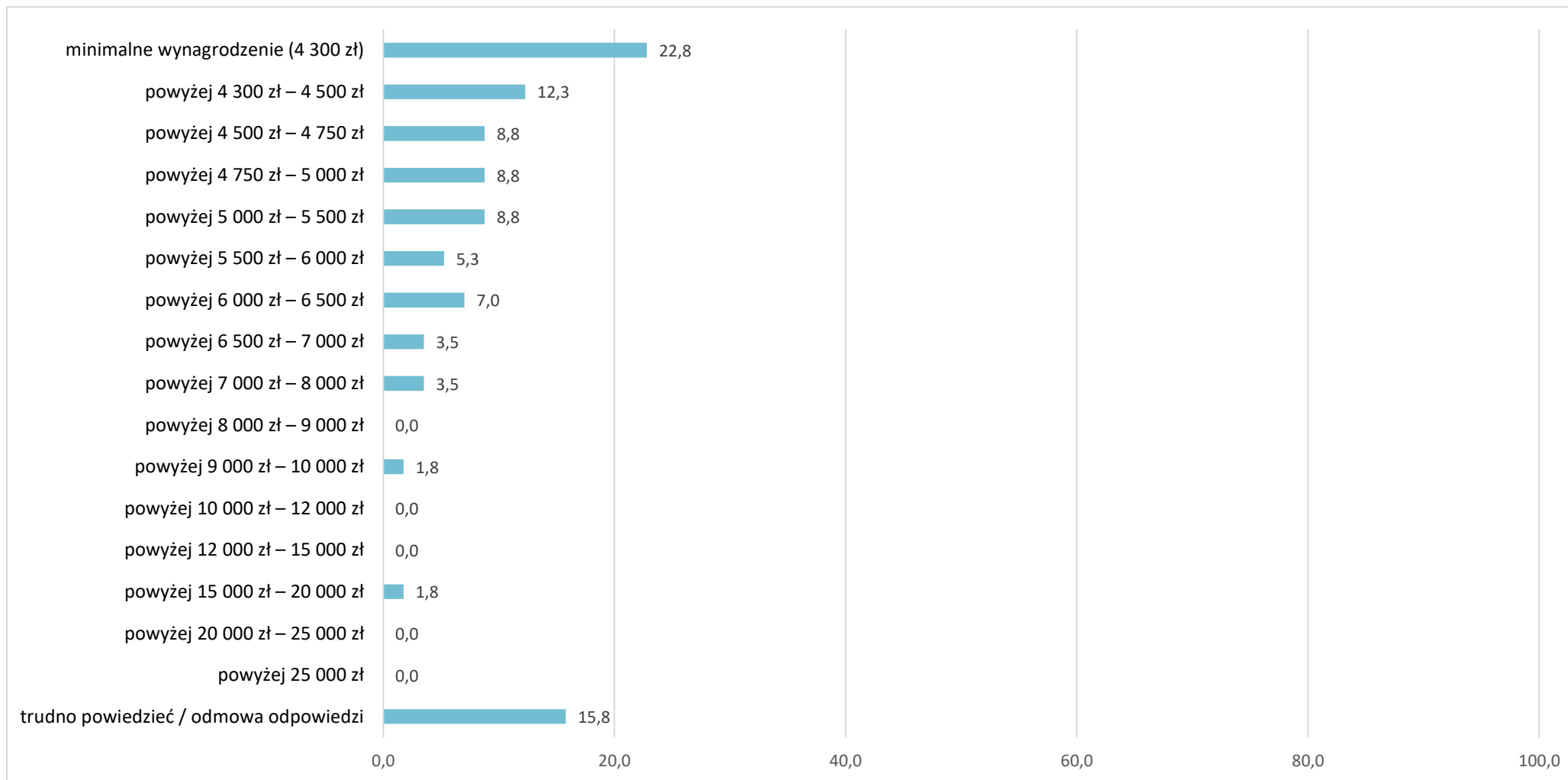


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



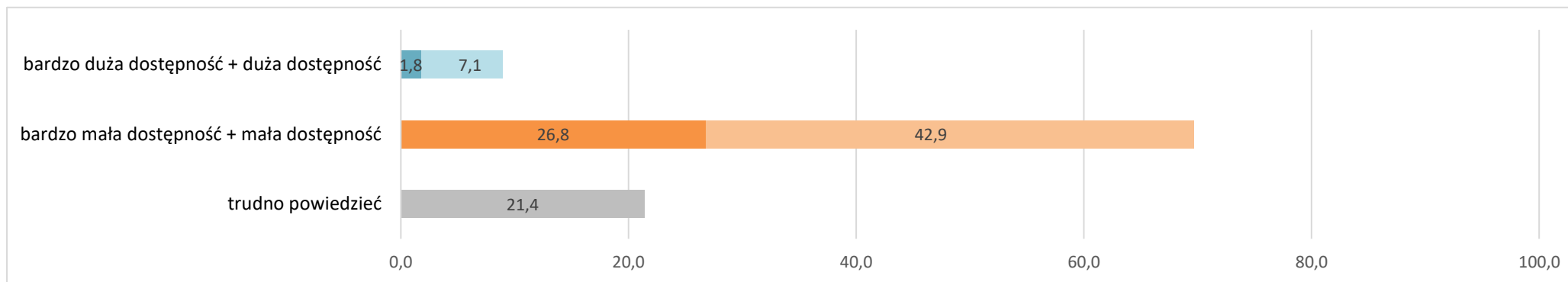
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



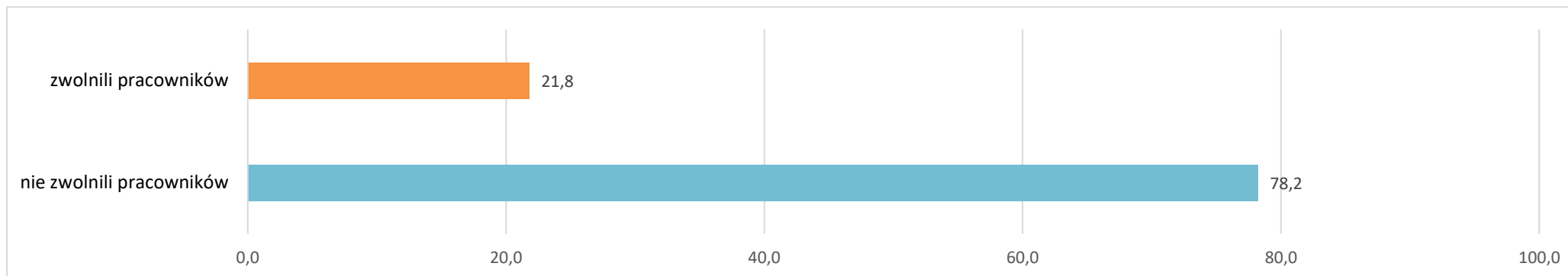
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

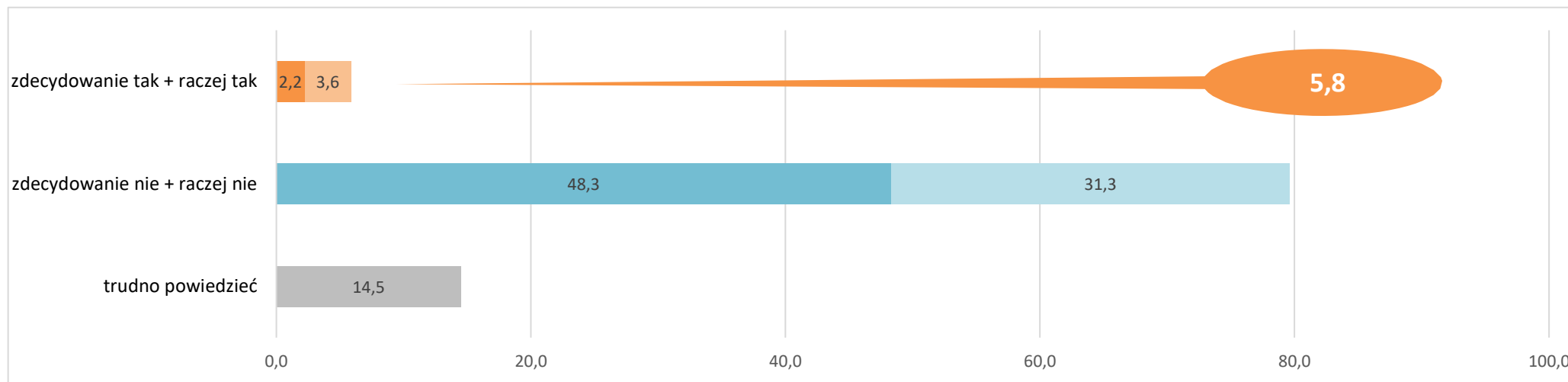
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **358 wywiadów z pracodawcami z powiatu miasta Tarnobrzeg** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu miasto Tarnobrzeg wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	44	12,3%
1 – 9 pracowników	258	72,1%
10 – 49 pracowników	41	11,5%
50 – 249 pracowników	11	3,1%
250 – 999 pracowników	2	0,6%
1000 i więcej pracowników	2	0,6%
Powiat miasto Tarnobrzeg	358	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	29	8,1%
usługowy	304	84,9%
handlowy	25	7,0%
Powiat miasto Tarnobrzeg	358	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy.....	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	32
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	34

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,2%
Główny księgowy	121101	0,2%
Kierownik działu reklamy / promocji / public relations	122202	0,2%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca zawodowy	242304	0,2%
Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	1,0%
Fizjoterapeuta	229201	0,6%
Geolog	211403	0,2%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,2%
Inżynier budownictwa – urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	214205	0,2%
Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	0,2%
Konserwator dzieł sztuki	265105	0,2%
Kosmetolog	229903	0,2%
Kulturoznawca	263203	0,2%
Lekarz	221101	15,6%
Muzealnik	262102	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,2%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,2%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,4%
Pedagog	235921	0,2%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Pedagog specjalny	235919	0,2%
Pielęgniarka	222101	9,1%
Położna	223101	2,4%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	3,0%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,2%
Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,4%
Psycholog	263401	0,6%
Psycholog wychowawczy	263406	0,2%
Radca prawny	261103	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,4%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,6%
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,6%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	242310	0,2%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,8%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,4%
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,4%
Księgowy	331301	0,4%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,4%
Opiekunka dziecięca	325905	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,8%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,2%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	0,4%
Sekretarka medyczna	334402	2,6%
Technik administracji	334306	0,2%

Technik informatykS	351203	0,4%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,6%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,2%
Pracownik biurowy	411003	1,4%
Rejestratorka medyczna	422603	0,4%
Sekretarka	412001	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,8%
Doradca klienta	524902	0,2%
Kosmetyczka	514202	0,2%
Kucharz	512001	0,2%
KucharzS	512001	0,4%
Pizzer	512002	0,2%
Portier	541306	0,2%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,6%
SprzedawcaS	522301	0,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,2%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,2%
ElektrykS	741103	0,2%
KrawiecS	753105	0,2%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,2%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,2%
Monter ociepleń budynków	712301	0,4%

Monter sieci i instalacji sanitarnychS	712618	0,2%
PiekarzS	751204	0,2%
Pozostali blacharze	721390	0,2%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,2%
Pracownik ochrony roślin	754402	26,7%
Robotnik budowlany	711104	1,0%
Spawacz	721204	1,4%
ŚlusarzS	722204	1,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,2%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,2%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Operator koparki	834205	0,2%
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	1,2%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,2%
Pokojowa	911203	0,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,6%
Pomocnik lakiernika	932907	0,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,4%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,9%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,8%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,9%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,9%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	0,9%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	1,8%
Matematyk	212002	0,9%
Muzealnik	262102	0,9%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	9,2%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	2,8%
Opiekun klienta	243302	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	1,8%
Programista aplikacji	251401	0,9%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,9%
Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	242230	0,9%
Specjalista do spraw ratownictwa medycznego	224001	5,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,9%
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,9%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,9%
Instalator systemów alarmowych	311402	0,9%
Księgowy	331301	0,9%
Laborant chemiczny	311101	0,9%
Laborant nasiennictwa	314201	3,7%

Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,9%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,9%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,9%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,9%
KelnerS	513101	2,8%
KucharzS	512001	3,7%
Pozostali kucharze	512090	1,8%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	511390	1,8%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienti)	522390	0,9%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Blacharz samochodowyS	721306	0,9%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	6,4%
ElektrykS	741103	0,9%
Hydraulik	712601	0,9%
Lakiernik samochodowyS	713203	0,9%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,8%
Monter instalacji gazowych	712603	0,9%
Monter ciepłych budynków	712301	3,7%
Spawacz	721204	7,3%
ŚlusarzS	722204	2,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	1,8%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	6,4%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,9%
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	2,8%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,9%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	1,8%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,5%
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik do spraw marketingu	122101	0,5%
Kierownik projektu	121904	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	2,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,5%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	235501	1,4%
Muzealnik	262102	0,5%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,8%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,7%
Opiekun klienta	243302	0,9%
Pedagog specjalny	235919	0,5%
Pielęgniarka	222101	10,4%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	222213	0,5%
Położna	223101	2,3%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	251990	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,5%
Psycholog	263401	0,9%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,5%

Specjalista do spraw reklamy	243107	0,5%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,5%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,9%
Księgowy	331301	0,5%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,5%
Opiekunka dziecięca	325905	0,9%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	333201	0,9%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,8%
Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	331290	0,5%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	0,9%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,9%
Technik analityki medycznej	321201	1,8%
Technik elektroradiolog	321103	0,5%
Technik farmaceutyczny	321301	0,9%
Technik pożarnictwa	311919	0,9%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pracownik biurowy	411003	1,8%
Pracownik obsługi płacowej	431301	15,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kelner	513101	1,4%
Kucharz	512001	2,7%
Pozostali kucharze	512090	0,5%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	1,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,5%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,5%
Sprzedawca	522301	0,5%

Strażak	541101	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,5%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,3%
ElektrykS	741103	0,5%
Hydraulik	712601	0,5%
KrawiecS	753105	0,5%
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	0,5%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,5%
Monter instalacji gazowych	712603	0,5%
Monter ociepleń budynków	712301	0,9%
Monter sieci i instalacji sanitarnychS	712618	0,5%
Operator obrabiarek skrawającychS	722307	0,5%
Posadzkarz	712204	0,5%
Pracownik ochrony roślin	754402	1,8%
Renowator mebli artystycznych	752204	0,5%
Robotnik budowlany	711104	0,5%
Spawacz	721204	5,0%
ŚlusarzS	722204	1,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,9%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,5%
Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	4,1%
Operator żurawia jezdniowego	834316	0,5%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%

Pomocniczy robotnik budowlany	931301	1,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,4%
Pracznka	912102	0,5%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Inżynier leśnictwa	213203	2,6%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	26,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	5,3%
Opiekun klienta	243302	2,6%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	5,3%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	2,6%
Specjalista do spraw wynagrodzeń	242310	2,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	2,6%
Księgowy	331301	10,5%
Opiekunka dziecięca	325905	2,6%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	5,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,6%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Robotnik gospodarczy	515303	10,5%
Sprzedawca	522301	2,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	2,6%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,6%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	2,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

Pokojowa	911203	2,6%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,6%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)